



BILANCIO SOCIALE E RIESAME DELLA DIREZIONE

MAQFUR

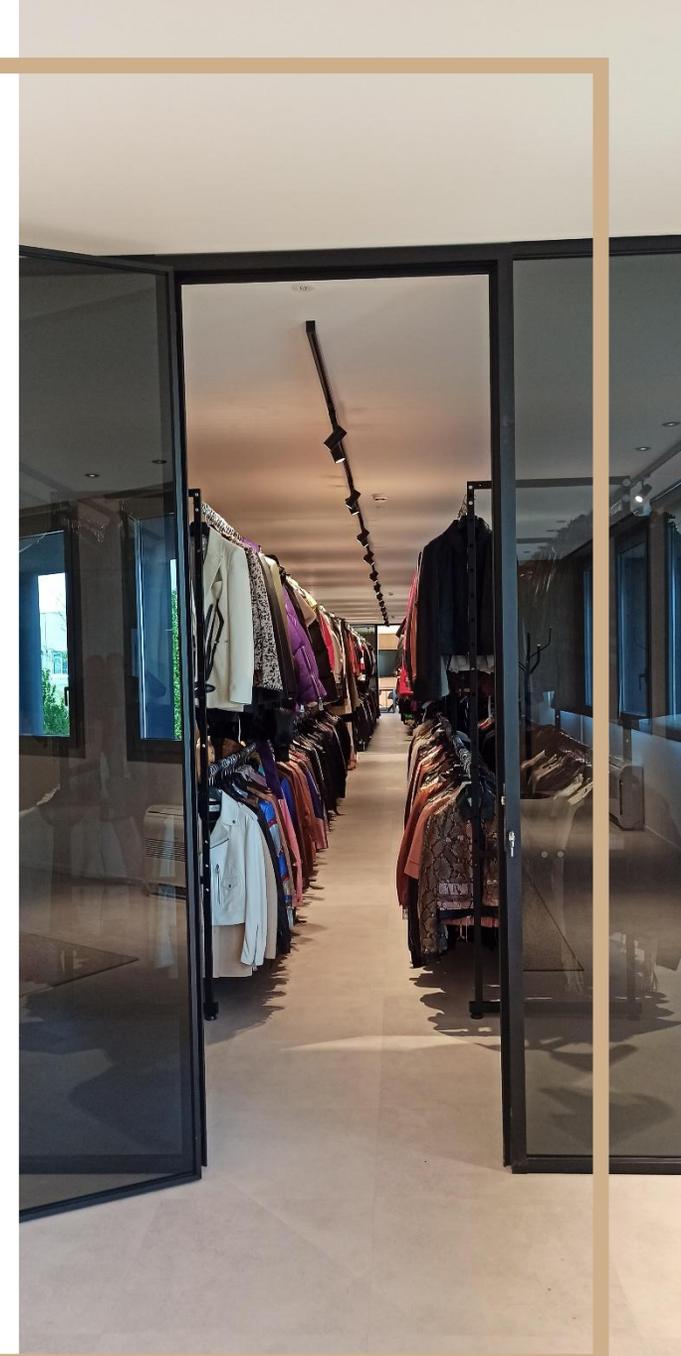
16 aprile 2025

PREMESSE

Marfur s.r.l. è una azienda specializzata nella produzione di abbigliamento in pelle fondata nel 1991 con una produzione attuale di circa 45.000 capi all'anno suddivisi in 25.000 capi nella stagione invernale, 15.000 capi di produzione estiva e circa 5000 capi di campionario.

L'azienda è in grado di offrire sia un'ampia ricerca di tutti i tipi di pelle da abbigliamento anche personalizzando le lavorazioni sulle stesse, sia di lavorazioni (accoppiature, intrecci, vari tipi di laserature, ricami, applicazioni...ecc) ed è strutturata anche per quanto riguarda i trattamenti sui capi finiti (lavaggi, bottalature, cerature, sfumature, ecc...)

Dal 2025 Marfur ha ottimizzato i luoghi di lavoro in una nuova sede tecnologica e al passo con i tempi.

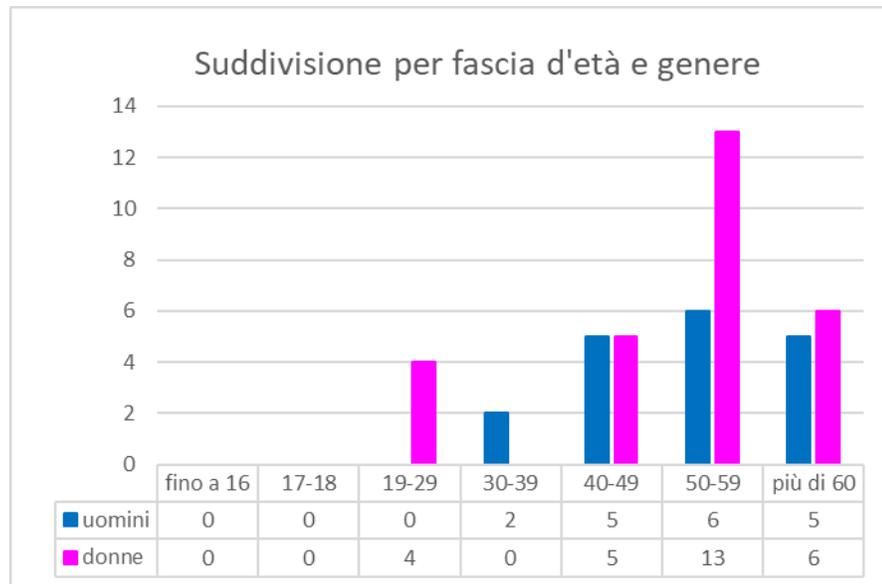


SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

- Marfur Srl ha predisposto un Sistema di Gestione adatto alla propria organizzazione, alle attività svolte ed alle proprie specializzazioni, al fine di dimostrare la sua capacità di:
 - fornire con regolarità il servizio di produzione e di commercializzazione di confezioni di abbigliamento in pelle e tessuto che ottemperano ai requisiti dei clienti ed a quelli cogenti applicabili,
 - accrescere la soddisfazione del cliente,
 - migliorare le proprie prestazioni ambientali,
 - migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro,
 - eliminare i pericoli e minimizzare i rischi per la SSL,
 - valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e di influenza ai fini dell'etica del lavoro svolto.
- Il sistema di gestione si applica a tutte le attività di Marfur Srl.



LAVORO INFANTILE



È stata analizzata la situazione del personale operativo in Marfur alla data del 31/12/2024.

Nel grafico di sinistra si riporta l'analisi con la suddivisione per fascia d'età e di genere. Si evince pertanto che NON è presente LAVORO INFANTILE.



CHILD LABOR

SALUTE E SICUREZZA

KPI	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
n. di infortuni	0	0	0	0	0	0	0
Indice di frequenza	0	0	0	0	0	0	0
Indice di frequenza medio nazionale del settore	12,98	12,98	12,98	12,98	12,98	12,98	12,98
Indice di gravità	0	0	0	0	0	0	0
Indice di gravità medio nazionale del settore	0,99	0,99	0,99	0,99	0,99	0,99	0,99
n. di mancati infortuni	0	0	0	0	0	0	0
n. malattie professionali	0	0	0	0	0	0	0
n. di anomalie riscontrate negli audit interni	0	0	0	13	15	15	8



I dati in merito a infortuni e malattie professionali sono ottimi.

Anche negli audit interni le anomalie sono diminuite, segno che il sistema sta dando i frutti attesi.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- Presso Marfur solo 2 dipendenti risultano iscritti ad associazioni sindacali.
- Tutto il personale può decidere in maniera assolutamente volontaria se aderire o meno alle associazioni sindacali.
- Alla data odierna non si ravvisano criticità in merito.

DISCRIMINAZIONE

In Marfur non si segnalano discriminazioni relativamente a genere, età, provenienza e disabilità.

La situazione tra l'altro è abbastanza omogenea, in quanto:

- sono presenti 2 lavoratori che rientrano tra le categorie protette e quindi è rispettato l'obbligo normativo
- è presente una sola lavoratrice di nazionalità non italiana, comunque molto ben integrata

PRATICHE DISCIPLINARI

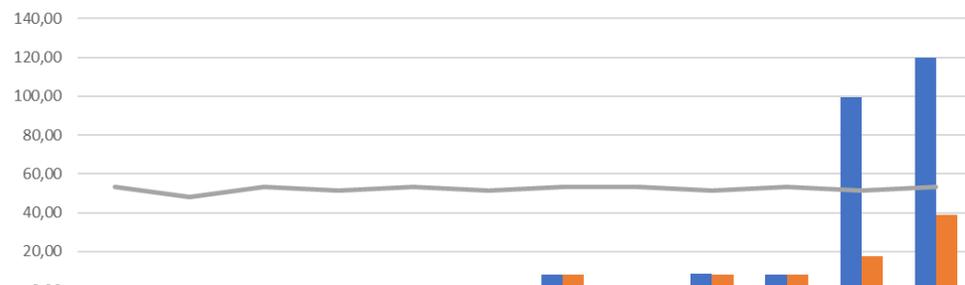
- Nell'ultimo periodo non risultano provvedimenti disciplinari.
- Si conferma l'assenza di reclami da parte dei lavoratori.

ORARIO DI LAVORO



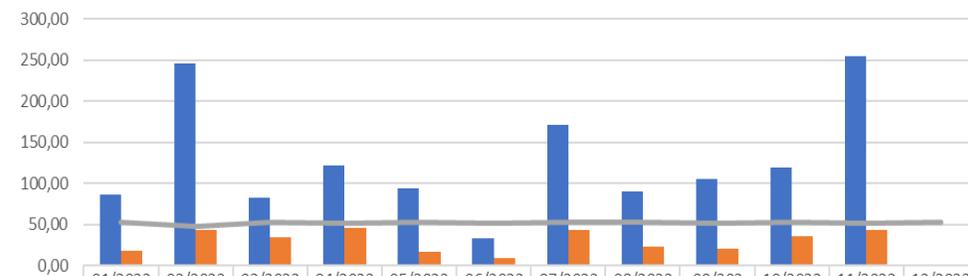
- L'orario di lavoro di Marfur risulta essere per i lavoratori operativi 8:00-12:30 e 14:00-17:30 dal lunedì al venerdì, e per gli impiegati 8:30-12:30 e 14:00-18.00 sempre dal lunedì al venerdì. Eventuali straordinari vengono concordati con i lavoratori in caso di picchi di attività.
- Il CCNLL applicato (Tessile Abbigliamento Moda aggiornato al 2024) prevede un impegno settimanale di 40 ore.
- Su un totale di 45 lavoratori (18 maschi e 27 femmine) 37 lavoratori sono assunti a tempo indeterminato, 4 lavoratori sono assunti a tempo determinato e 4 sono in apprendistato.
- Risultano 5 lavoratori part time di cui 3 lavoratori sono al 75%, 1 lavoratore al 63% e 1 lavoratore al 62,5%.

Andamento ore straordinarie 2021



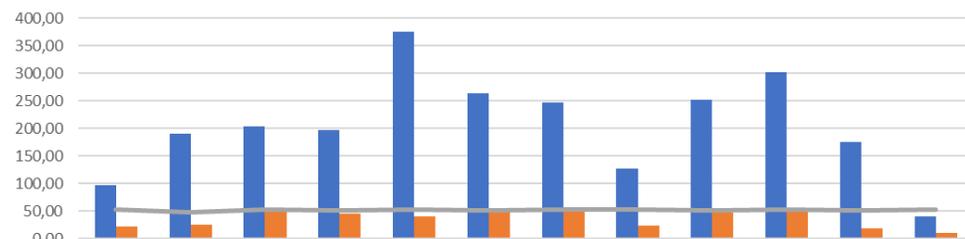
	01/2021	02/2021	03/2021	04/2021	05/2021	06/2021	07/2021	08/2021	09/2021	10/2021	11/2021	12/2021
totale ore mensili	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,50	8,50	8,00	99,50	120,00
max h per lavoratore	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,50	8,00	8,00	17,50	39,00
limite mensile per lavoratore	53,14	48,00	53,14	51,43	53,14	51,43	53,14	53,14	51,43	53,14	51,43	53,14

Andamento ore straordinarie 2022



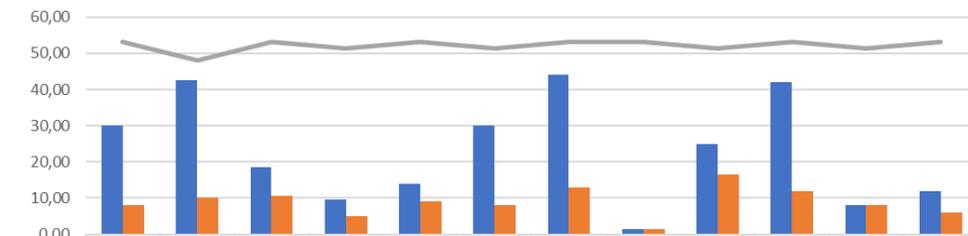
	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	05/2022	06/2022	07/2022	08/2022	09/2022	10/2022	11/2022	12/2022
totale ore mensili	86,50	246,00	82,50	121,00	93,50	32,50	171,00	89,50	105,50	118,50	254,00	0,00
max h per lavoratore	17,50	43,00	34,50	46,00	17,00	9,00	42,50	22,50	20,50	35,50	43,00	0,00
limite mensile per lavoratore	53,14	48,00	53,14	51,43	53,14	51,43	53,14	53,14	51,43	53,14	51,43	53,14

Andamento ore straordinarie 2023



	01/2023	02/2023	03/2023	04/2023	05/2023	06/2023	07/2023	08/2023	09/2023	10/2023	11/2023	12/2023
totale ore mensili	97,50	190,00	203,00	196,50	375,00	263,50	247,50	127,50	252,50	302,00	174,50	41,00
max h per lavoratore	21,50	25,50	53,50	45,50	39,50	52,50	54,50	24,00	47,50	51,50	19,00	10,50
limite mensile per lavoratore	53,14	48,00	53,14	51,43	53,14	51,43	53,14	53,14	51,43	53,14	51,43	53,14

Andamento ore straordinarie 2024



	01/2024	02/2024	03/2024	04/2024	05/2024	06/2024	07/2024	08/2024	09/2024	10/2024	11/2024	12/2024
totale ore mensili	30,00	42,50	18,50	9,50	14,00	30,00	44,00	1,50	25,00	42,00	8,00	12,00
max h per lavoratore	8,00	10,00	10,50	5,00	9,00	8,00	13,00	1,50	16,50	12,00	8,00	6,00
limite mensile per lavoratore	53,14	48,00	53,14	51,43	53,14	51,43	53,14	53,14	51,43	53,14	51,43	53,14

Nei grafici su esposti è presente l'andamento delle ore straordinarie lavorate negli anni 2021, 2022, 2023 e 2024 esplicitate come:

- ore totale di lavoro straordinario da tutto il personale;
- monte ore straordinarie massime lavorate dal singolo;
- limite mensile per lavoratore.

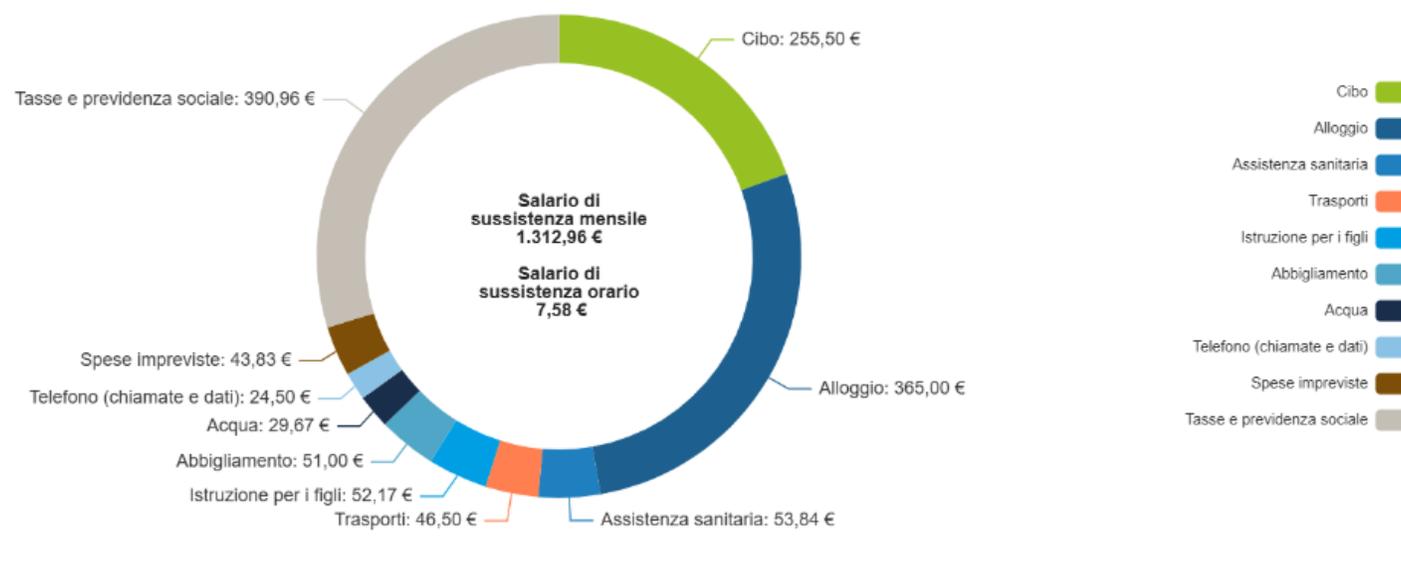
Come si evince gli straordinari sono stati una occasionalità per il 2021, sono diventati molto frequenti nel 2022, al limite concesso dalla norma per il 2023 e con l'inserimento di nuove figure il 2024 registra un netta controtendenza riportando lo straordinario ben al disotto dei limiti definiti dalla norma stessa.

RETRIBUZIONE

- Viene applicato il contratto Tessile Abbigliamento Moda aggiornato al 2024. Il nuovo testo del Contratto riprende i contenuti del Ccnl 5 luglio 2017 con le modifiche e le integrazioni apportate dall'Accordo di rinnovo 28 luglio 2021, con alcune aggiunte concordate successivamente con i sindacati e con i necessari aggiornamenti di carattere tecnico e allineamenti economici.
- Per la parte economica, a fronte di un aumento dei minimi contrattuali pari a 72 euro lordi (al 4° livello), si sono ottenuti 2 anni senza aumenti del costo del lavoro per le imprese (dal 1° aprile 2020 al 31 marzo 2022) e un prolungamento della durata del Contratto nazionale da tre a quattro anni (dal 1° febbraio 2022 al 31 gennaio 2026).
- Marfur applica le tabelle aumente come previsto dal recente aggiornamento contrattuale.

Ai fini del salario di sussistenza, non essendo definito dalla legislazione italiana un chiaro parametro di riferimento, Marfur ha preso come riferimento i seguenti indici:

- salario minimo mensile previsto dal contratto applicato: 1.379,36 €
- soglia di povertà calcolata attraverso il sito wageindicator.com per la regione Veneto è di 1.312,96 €



- ad oggi in Marfur, il salario/stipendio più basso su base mensile è pari a 1.707,25 € e pertanto tale requisito è soddisfatto.

GESTIONE DEI FORNITORI

Nel corso del 2024 è stata mantenuta invariata la struttura della procedura per la gestione degli approvvigionamenti. Ad oggi, in materia di SA 8000 sono qualificati alcuni fornitori e si precisa quanto segue:

- per quanto riguarda il solo e parziale servizio di affidamento all'esterno del processo di confezionamento, Marfur ha definito un criterio di controllo periodico affidandolo a soggetto esterno indipendente (Intertek Italia Spa) richiedendo monitoraggio periodico mediante audit QSA_etica a frequenza annuale (WCA Report)
- per tutti gli altri fornitori risulta applicata una procedura dedicata e definita dal sistema di gestione che definisce criteri di qualifica e monitoraggio.

SEGNALAZIONI

Nel corso del 2024 non sono state segnalate anomalie e/o suggerimenti da parte dei lavoratori né da parte di altre parti interessate.

Sono stati segnalati alcuni rilievi da International Associstes nell'audit di sorveglianza periodica svolta a settembre 2024.

SISTEMA DI GESTIONE

- Il sistema di gestione, già certificato secondo gli standard ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001 e SA 8000:2014 si compone di un manuale del sistema di gestione integrato autoportante a cui si fa riferimento e di una serie di allegati e modulistica, ad esempio:
 - Manuale rev.03 del 21/02/2025
 - Politica del 27/01/2023
 - Organigramma rev.04 del 18/03/2025
 - Analisi dei rischi SA8000 rev.03 del 21/02/2025

Non vi sono modifiche significative al sistema di gestione alla data odierna.

AUDIT INTERNI

Sono stati effettuati audit interni come da piano degli audit e nello specifico:

- audit sistema SA8000 del 21/02/2025 – conclude con una anomalia
- audit legislativo SA8000 del 21/02/2025 – conclude con cinque anomalie.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Nel 2024 è stata erogata la formazione a tutto il personale neo assunto, per l'anno 2025 è stato predisposto un piano della formazione che pianifica attività da erogare nell'anno.

OBIETTIVI/PROGRAMMA ANNO 2025

- 1. Mantenimento certificazione SA 8000**
- 2. Miglioramento della gestione dei fornitori**
- 3. Formazione del personale** – come sempre prosegue l'attività relativa ai temi salute, sicurezza, ambiente e qualità, per i neo assunti sarà effettuata una seduta formativa per i temi SA 8000.
- 4. Monitoraggio degli indici di performance** legati alla gestione degli straordinari, delle ferie e dei permessi, dei rilievi emersi negli audit interni ed esterni, della conformità legislativa ecc

PARTECIPANTI

Nome Cognome	Ruolo
Fabio Carlin	Alta Direzione Datore di Lavoro Rappresentante del Management
Cosetta Donolato	Rappresentante Lavoratori per impiegati SA8000
Silvano Righetto	Rappresentante Lavoratori per operativi SA8000
Mariangela Masiero	Responsabile HR